

ИЗВОД ИЗ СТАТУТА:::

Лакше повреде радних обавеза су:

1. неблагоприятни долазак на посао и одлазак с посла пре истека радног времена или неоправдано или недозвољено напуштање радног места у току радног времена;
2. кашњење на часове или ранији одлазак са часова;
3. неоправдано неодржавање појединих часова наставе и других облика образовно-васпитног рада;
4. неоправдан изостанак с посла до два радна дана,
5. неоправдано пропуштање запосленог да у року од 24 часа обавести о спречености доласка на посао,
6. неоправдано изостајање два пута узастопно са седница стручних органа и/или тима у којем је запослени решењем одређен,
7. неблагоприятно, непотпуно или неуредно вођење евиденција у смислу Правилника о евиденцијама у средњој школи ,
8. непријављивање или неблагоприятно пријављивање кварова на наставним средствима, опремом, инсталацијама или настанка друге материјалне штете,
9. самовољно или у договору с другим наставником мењање распореда часова без обавештавања директора или помоћника директора ,
10. одбијање сарадње са другим запосленима у Школе и непреношење радних искуства на друге млађе запослене и приправнике,
11. недолично понашање према другом запосленом, родитељу, ометање других запослених у раду,
12. обављање приватног посла за време рада,
13. необавештавање о пропустима у вези са заштитом на раду,
14. непријављивање промене адресе пребивалишта, личних података или других података о којима је Школа дужна да води евиденцију у складу са Законом, а које је запослени пријавио при заснивању радног односа ;
15. непридржавање одредби општих аката Школе и упутства директора.